

Beleidsplan Gasthuiskerkgemeente, 2013-2017
vastgesteld in de Grote Kerkenraad van 9 oktober 2012

“Bron waaruit water opwelt”

“Het water dat ik geef, zal in hem een bron worden waaruit water opwelt dat eeuwig leven geeft.”
Johannes 4:14



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding.....	4
Terugblik.....	4
Visie.....	5
Onze tijd en cultuur	5
Gasthuiskerk in cijfers	6
Beleid voor de jaren 2013-2017	8
Eredienst	8
Het vergroten van de betrokkenheid	8
Samen gemeente zijn.....	9
Samenwerking	9
De kerk en bijbehorende gebouwen	9
Omzien naar elkaar, middelen en mogelijkheden.....	9
Pastoraat	9
Diakonaat	9
Jeugd	10
Toerusting	10
Missionair.....	10
Beheer en Financiën	10
Communicatie	11
Evaluatie.....	11
Speerpunten en prioriteiten.....	11
Bijlage: Gemeentevisie.....	12

18 *Hoor en begrijp dan nu de gelijkenis van de zaaier:*

19 *bij ieder die het woord van het koninkrijk hoort maar het niet begrijpt, komt hij die het kwaad zelf is en rooft wat hun in het hart is gezaaid; bij hen is op de weg gezaaid.*

20 *Het zaad dat op rotsachtige grond is gezaaid, dat zijn zij die het woord horen en het meteen met vreugde in zich opnemen.*

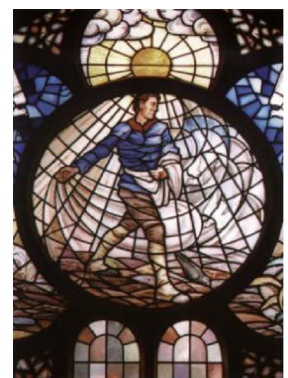
21 *Het schiet echter geen wortel in hen, oppervlakkig als ze zijn.*

Worden ze vanwege het woord beproefd of vervolgd, dan houden ze geen ogenblik stand.

22 *Het zaad dat tussen de distels is gezaaid, dat zijn zij die het woord horen, maar bij wie de zorg om het dagelijkse bestaan en de verleiding van de rijkdom het woord verstikken, zodat het zonder vrucht blijft.*

23 *Het zaad dat in goede grond is gezaaid, dat zijn zij die het woord horen en begrijpen.*

Zij dragen dan ook rijkelijk vrucht, deels honderdvoudig, deels zestigvoudig, deels dertigvoudig.'



Bijbelgedeelte behandeld bij Gemeentegesprekken: Matteüs 13

Voorwoord

Dit beleidsplan bevat een overzicht van de beleidsvoornemens voor de komende jaren.

Onderdelen van het gemeentelven worden genoemd die verdere aandacht, verdieping en uitwerking nodig hebben. De titel slaat op de ambitie die wij als gemeente hebben: we willen vanuit de genade van de Heer onze gemeente verder uitbouwen tot een herkenbare en levensvatbare gemeente met een duidelijke visie. De beleidsvoornemens beogen zoveel mogelijk gemeenteleden in dit opbouwproces te betrekken. Wat de Here Jezus geeft wordt zo een bron in de levens van gelovige mensen die anderen naar 'de weg naar het leven' leidt.



Inleiding

In 2001 is het laatste beleidsplan uitgebracht. Er is sindsdien veel gebeurd en het is tijd om een nieuw beleidsplan te schrijven voor de periode 2013 – 2017.

In november 2010 heeft de kerkenraad van de Gasthuiskerkgemeente aan de Werkgroep GemeenteOpbouw (WGO) het verzoek gedaan een raamwerk te maken voor een nieuw beleidsplan. In het winterseizoen van 2010 - 2011 hebben zogenaamde Gemeentegesprekken¹ plaatsgevonden. Geïnspireerd door Romeinen 12:11,12: *Laat uw enthousiasme niet bekoelen, maar laat u aanvuren door de Geest en dien de Heer. Wees verheugd door de hoop die u hebt, wees standvastig wanneer u tegenspoed ondervindt, en bid onophoudelijk.* Het begin van het gemeentebreed spreken over beleid werd gevormd door een Gemeenteavond met de titel “Vol van hoop starten met Beleid”.

In de zomer van 2011 is het concept-beleidsplan verder uitgewerkt aan de hand van het raamwerk van de WGO en op 11 oktober 2011 in de kerkenraad vastgesteld.

Op de gemeenteavond van 26 oktober 2011 is de gemeente gehoord over dit concept. Daar bleek geen eensluidende opvatting te zijn voor het te voeren beleid. In verband met het beroepen van een predikant en het feit dat de interimpredikant in het eerste halfjaar van 2012 de rol van voorzitter van de kerkenraad op zich nam, is er vertraging ontstaan in het besluitvormingsproces. Het beleidsplan is na een aantal aanpassingen opnieuw behandeld in de kerkenraad van 9 oktober 2012 en op 14 november 2012 op de gemeenteavond besproken.

Terugblik

Vele positieve gebeurtenissen en ervaringen zijn te noemen als we terug kijken naar de achter ons liggende periode van zo’n tien jaar. Zo werd er bijvoorbeeld nieuw elan gevonden in een andere opzet van de tweede diensten op zondag. Nu moeten we constateren dat de belangstelling (voor zowel de voorbereiding als de deelname) voor de middag- en avonddiensten terug is gelopen. Ook de kerkgang in de morgendienst zien we minder worden. Hoog tijd voor een herbezinning op vorm en inhoud van de kerkdienst, één van de genoemde aandachtspunten in dit beleidsplan.

Er zijn helaas niet alleen positieve ervaringen te noemen. Dat geldt met name voor wat de buitengewone visitatie in 2010 teweeg heeft gebracht. Het Breed Moderamen van de classis Franeker verwoordde het een jaar later in mei 2011 als volgt: “Het BM beseft heel goed dat de visitatie aan verschillende kanten en bij alle betrokkenen veel pijn heeft veroorzaakt en dat de geconstateerde spanningen er niet mee zijn opgelost. Nogmaals: dat betreurt het BM ten zeerste.”

De buitengewone visitatie was een vervolg op een gewone visitatie najaar 2008 waarbij een aantal gemeenteleden hun verontrusting hadden geuit over de gekozen koers van de Gasthuiskerkgemeente en de keuzen die daarbij waren gemaakt. Eén van de bezwaren die geuit werd was dat er te weinig openheid en overleg was geweest bij sommige beslissingen. De kerkenraad is nog altijd ongelukkig met de wijze van visiteren destijds. Er ontstond een beeld ‘alsof er meerdere partijen zouden zijn’, dat door de visitatie werd versterkt. De Gasthuiskerkgemeente is niet op te delen in meerdere partijen. Wij hopen van harte de komende jaren te kunnen werken in en aan een eensgezinde gemeente van de Heer!

¹ De Gemeentegesprekken vonden plaats om ochtenden en avonden onder leiding van de interim-predikant en waren bedoeld om gemeentebreed te spreken over het beleid. Deze Gemeentegesprekken waren in de periode toen de buitengewone visitatie plaatsvond beloofd aan “verontruste” gemeenteleden.

Visie

De Gasthuiskerkgemeente wil een geloofsgemeenschap zijn waar het door God geschonken Woord van Gebod en Belofte een levende werkelijkheid is. We geloven dat we in de Naam van Jezus Christus dit Woord kunnen horen en begrijpen, opdat het vrucht draagt.

Er zijn allerlei redenen te noemen waarom dit Woord *geen* vrucht zal dragen. De Here Jezus noemt ze in de gelijkenis van de zaaier.

In dit Beleidplan wordt de werkelijkheid van het vruchteloos zaaien van het Woord onder ogen gezien en willen we in Christus' naam een geloofsgemeenschap vormen van "goede grond".

Op recente kerkenraadsvergaderingen en ook tijdens de Gemeentegesprekken is gebleken dat de Gasthuiskerkgemeente zich nog altijd goed kan vinden in de Gemeentevisie zoals deze verwoord wordt in de Jaargids (zie bijlagen). Tevens is gebleken dat de Gasthuiskerkgemeente een belijdende geloofsgemeenschap wil zijn, vanuit respect voor de traditie maar daarnaast aandacht wil geven aan vernieuwing op allerlei terreinen van het gemeentelven.

Onze tijd en cultuur

Kernwoorden die onze tijd karakteriseren zijn aan de ene kant individualisering en kerkverlating en tegelijkertijd aan de andere kant een hang naar spiritualiteit en zingeving.

Godsdienstsociologisch onderzoek maakt duidelijk dat de binding aan de kerk in

Nederland behoorlijk is verzwakt en dat hieraan voorlopig ook nog geen einde lijkt te komen. Al zijn er ook onderzoeken die beschrijven dat de betrokkenheid minder drastisch afneemt dan enige jaren geleden.

Jongeren hebben een nogal zwakke binding met de kerk. Er groeit een generatie op die gereserveerd staat tegenover de kerk en zich op grote afstand van christelijke geloofsgemeenschappen bevindt.

H.de Roest² omschrijft onze tijd als een tijd die wordt gekenmerkt door een crisis van betrokkenheid. Dit is de keerzijde van het individualiseringsproces. Door de toegenomen mobiliteit en keuzevrijheid is de horizon van velen verbreed, maar dit gaat helaas in veel opzichten ten koste van het gemeenschapsleven.

Bijbels gezien zou je kunnen zeggen dat we in een woestijntijd leven³. 'De woestijn' is een plaats waarin we allemaal terecht kunnen komen. Een plek van tegenslag, teleurstelling, depressiviteit en van vastlopen. Het is een plaats waar God op een heel intensieve en diepe manier verandering en groei bewerkstelligt. Het kan ook een plaats worden waar je geloof en vertrouwen dooft. Of 'de woestijn' vruchtbaar is hangt af van de keuzes die je met je hart maakt.

De woestijn is ook vruchtbare grond voor klagen (zoals dat destijds in de musical van Mozes ook zo mooi werd vertolkt). Een 'woestijnperiode' is wél de periode waarin er keuzen gemaakt moeten worden en dat gaan we de komende tijd dan ook doen. Hoe willen we gemeente zijn? Hoe gaan we de eredienst inrichten? En zo zijn er meer aandachtspunten te noemen.

Er is, zoals gezegd, in de samenleving (toenemende) aandacht voor spiritualiteit en zingeving. Hierop wordt ingespeeld door vele initiatieven van groepen en individuen buiten de gevestigde kerken.

² H. de Roest, En de wind steekt op! Kleine ecclesiologie van de hoop.

Zoetermeer 2006, 24 vv. Inmiddels is er een vervolg: Een huis voor de ziel. Gedachten over de kerk voor binnen en buiten, Zoetermeer 2010.

³ Jeff Manion (voorganger Ada Bible Church in West Michigan) over Numeri 11, Perspectief januari 2011

De mensen weten de kerken wel te vinden op breuklijnen en hoogtepunten in het leven (zegeningen, begrafenis, huwelijk, doop). Naast een kring van incidenteel deelnemende participanten blijft een kring van toegewijde leden bestaan.

In de Gasthuiskerkgemeente willen we dit de komende jaren graag in evenwicht brengen.

De kerkenraad van de Gasthuiskerkgemeente wil inspelen op de huidige tijd en kerk zijn op een eigentijdse manier waardoor zoveel mogelijk mensen enthousiast betrokken zullen zijn en raken bij de geloofsgemeenschap. Bouwend op het vaste fundament van Gods redding in Jezus Christus.

Gasthuiskerk in cijfers

Het is goed op deze plaats iets te zeggen over het ledenaantal van onze gemeente.

Overeenkomstig het landelijke beeld neemt het aantal leden af.

Per 1 januari 2010 1.072

Per 1 januari 2011 1.042

Per 1 januari 2012 998

Per 1 oktober 2012 965

Over het jaar 2011 is het volgende overzicht te maken.

ledenontwikkeling Gasthuiskerk in het jaar 2011						
doopleden				belijdende leden		
mannen	vrouwen	totaal		mannen	vrouwen	totaal
230	177	407	per 1 januari 2011	270	365	635
6	1	7	gedoopt	0	0	0
0	0	0	belijdenis	2	4	6
236	178	414	subtotaal	272	369	641
2	3	5	belijdenis	0	0	0
0	1	1	overleden	8	9	17
12	6	18	onttrokken	4	2	6
222	168	390	subtotaal	260	358	618
5	-2	3	verschil ingekomen en onttrokken	-6	-7	-13
227	166	393	per 1 januari 2012	254	351	605

Als we inzoomen op een aantal leeftijdscategorieën dan kunnen we het volgende beeld schetsen (per 1 oktober 2012!):

overzicht leden Gasthuiskerk per leeftijdscategorie						
mannen		leeftijd	vrouwen		totaal	%
doopleden	belijdende leden		doopleden	belijdende leden		
80	3	0-20 jaar	81	0	164	17,0
108	40	21-45 jaar	64	73	285	29,5
27	94	46-65 jaar	15	114	250	25,9
5	83	66-80 jaar	3	112	203	21,0
1	24	80 jaar en ouder	0	38	63	6,5
221	244	Totaal	163	337	965	100

Een paar (voorzichtige) conclusies.

1. De daling van het aantal leden lijkt de laatste jaren wat sneller te gaan.
2. Wat opvalt is het verschil tussen het aantal mannelijke doopleden en vrouwelijke doopleden, namelijk 57. Het aantal vrouwelijke belijdende leden is ook meer dan het aantal mannelijke belijdende leden, namelijk 93. Kijkend naar de leeftijdscategorie 21-45 is er sprake van een opvallend verschil. Is dan de conclusie gerechtvaardigd dat vrouwen meer en eerder geneigd zijn belijdenis te doen?
3. Duidelijk is dat in de hogere leeftijdscategorieën (65 jaar en ouder) er meer vrouwen dan mannen zijn. Dat is overeenkomstig het landelijke beeld. De verwachting is dat met name binnen deze categorie het percentage alleenstaanden het hoogste is. Voor pastoraat en bezoekwerk is dit belangrijke input.



Beleid voor de jaren 2013-2017

Hieronder geven we richting aan een aantal onderdelen die centraal staan in ons gemeentelven. Die richting wordt per onderdeel uitgewerkt in prioriteiten of speerpunten. Daarvoor worden werkplannen gemaakt.

Eredienst

De Erediensten zijn bedoeld om God te ontmoeten, te eren en ons geloof te beleven, te delen en te versterken. De erediensten moeten ons inspireren om onze weg met God door het dagelijkse leven te gaan.

We willen inspirerende en geloofsopbouwende diensten, waarin God centraal staat en waarbij verschillende doelgroepen zich aangesproken voelen. We streven naar een gevarieerde muzikale begeleiding en invulling van de eredienst.

Op de agenda van de kerkenraad voor de komende jaren staat daartoe het ontwikkelen van de Eredienst met meer aandacht voor de taal – waaronder de Friese - en cultuur van vandaag de dag.

Hiervoor is door de kerkenraad inmiddels een zogenaamde Ontwikkelgroep benoemd.⁴

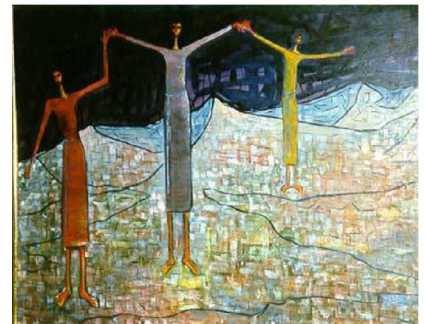
Een krachtige prediking, met als basis het evangelie van de gekruisigde en opgestane Heer, vormt de kern van de samenkomst. Naast het Nieuwe Testament zal ook het Oude Testament onlosmakelijk met de eredienst verbonden moeten zijn: hoort hoe God met mensen (zijn volk) omgaat, hoe Hij zijn beloften houdt.

In de samenkomst van de gemeente, waarin het Woord wordt verkondigd en waar de Heilige Geest de ruimte krijgt, worden de ogen en harten geopend van de kerkgangers voor hun Heer, zoals Jezus zelf de ogen van de Emmaüsgangers opende. De opbouw van de eredienst heeft zeer oude papieren, zoals duidelijk wordt in Lucas 24. Daarin blijkt ook dat de Schriften opengaan waar de nabijheid van de Opgestane Heer een werkelijkheid is.

De jongeren van de gemeente worden actief betrokken in het gesprek over de vormgeving van de kerkdienst.⁵

Het vergroten van de betrokkenheid

In de Gasthuiskerkgemeente bezoeken vele tientallen kinderen de kindernevendienst op zondag. Ook de ouders van deze kinderen komen naar de kerkdienst. De komende vier jaar willen we extra aandacht geven aan de leeftijdsgroep van deze ouders. Centraal zal staan wat volgens hen de belemmeringen zijn om zich bij onze gemeente aan te sluiten en binnen onze gemeente actief te zijn. Vervolgens kan gebouwd worden aan de plaats van God in hun persoonlijk leven, het gezinsleven en het kerkelijk leven. We willen onderzoeken hoe de ontmoeting met deze leeftijdsgroepen beter gestalte kan krijgen.



⁴ Deze heeft als doel de organisatie en planning van de kerkdiensten en alles wat daarmee samen hangt en de ontwikkeling van de kerkdienst, met name de ochtenddienst (en daarnaast de middagdienst) meer structuur te geven. Dat lijkt sterk op wat de Commissie Kerkdienst reeds doet, maar in goed overleg met de leden van deze commissie zal de genoemde *tijdelijke* werkgroep meer specifiek het één en ander in “kaart brengen” en voorstellen doen voor een goede organisatie, daarbij rekening houdend met de breedte van de gemeente, zonder het doel uit het oog te verliezen:

⁵ Het document “Leegloop van de kerk”, opgetekend door de jeugd, zal een basis van gesprek kunnen vormen.

Samen gemeente zijn

In de Gasthuiskerkgemeente zijn vele vrijwilligers actief. Zelfs buiten Bolsward, zoals tijdens de vakantieweek te Lunteren en tijdens de World-Servants reizen. Actief mee werken vergroot de betrokkenheid. Zo kunnen we blij zijn met het grote aantal gemeenteleden dat meewerkt in de opzet van het vrijwillige kosterschap. We willen bevorderen dat de gemeenteleden zich betrokken voelen en zich actief inzetten voor de geloofsgemeenschap en alles wat daarmee samenhangt.

Samenwerking

Dit betreft de verhouding tot de Martinigemeente. Er zijn raakvlakken, maar ook verschillen in visie en aanpak. De komende periode zullen inhoudelijke besprekingen moeten plaatsvinden over wat dit betekent voor de gezamenlijke activiteiten. We willen in gesprek gaan over waar we elkaar vinden in visie en profiel, maar ook helder de verschillen benoemen. Wat betekent dit vervolgens concreet voor de belangrijke onderdelen van het gemeentelven, zoals de activiteiten onder en met de jongeren, het dienstwerk van de diakenen, de missionaire taak van de gemeente en de kerkdiensten?⁶

Wat we willen bereiken is dat gelovigen in Bolsward een kerkelijk thuis kunnen vinden in een geloofsgemeenschap, waar zij betrokken en enthousiast deel van kunnen uit maken. Als dit bereikt kan worden door een (verdere) profilering van de twee PKN-gemeenten, dan is dit een belangrijk punt van onderzoek en bespreking.

De kerk en bijbehorende gebouwen

Deze beleidsperiode worden een visie en plannen ontwikkeld om de kerkzaal te vernieuwen en de verschillende ruimten te renoveren. Dit dient op duurzame en financieel verantwoorde manier plaats te vinden.

Omzien naar elkaar, middelen en mogelijkheden

Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie mijn leerlingen zijn. (Joh. 13:35)

In de kerkelijke gemeenschap(pen) van Bolsward krijgt het omzien naar elkaar reeds jarenlang gestalte, in pastorale werkzaamheden, in gebeds- en groeigroepen en in diaconale hulp. Toch moeten we constateren dat betrokkenheid en groei niet meer vanzelfsprekend is. Daarom verdienen ook de volgende onderdelen van het gemeentelven aandacht de komende periode.

Pastoraat

Het is steeds moeilijker om voldoende ouderlingen en pastoraal medewerkers te krijgen voor de taken die er zijn. Zowel in 2010 en 2011 lukte het niet om alle vacatures bezet te krijgen. Waarbij opgemerkt dient te worden dat in juni 2011 negen gemotiveerde ambtsdragers werden bevestigd in het ambt en in 2012 waren dat er 6. Een herstructurering van de organisatie van het pastoraat en een intensieve toerusting van mensen die actief zijn in het pastoraat zijn twee doelen op dit belangrijke terrein van het kerkelijk leven de komende vier jaar.

Diakonaat

Want ik had honger en jullie gaven mij te eten, ik had dorst en jullie gaven mij te drinken. Ik was een vreemdeling, en jullie namen mij op, ik was naakt, en jullie kleedden mij. Ik was ziek en jullie bezochten mij, ik zat gevangen en jullie kwamen naar mij toe. (Matth.25:35-36)

⁶ Gezamenlijke diensten met de Martinikerk. Deze diensten vinden afwisselend in de Gasthuiskerk en de Martinikerk plaats. Het is goed om de eenheid in geloof te zoeken en te vinden, maar soms levert deze gezamenlijkheid problemen op. Met name in de bijzondere perioden van het kerkelijk jaar hebben de kerken nogal eens verschillende projecten. Dit is een punt van aandacht.

De diakenen hebben met hun (uit)delende taken zowel in de samenkomst der gemeente als daarbuiten (stad en wereld) een belangrijke taak. In de gemeente zullen zij de minder draagkrachtigen ondersteunen. Buiten de gemeente ondersteunen en ontwikkelen zij projecten om de ongelijke verdeling van welvaart in de wereld te bestrijden. De diakenen zullen de gemeente deelgenoot maken van hun activiteiten en daarmee de betrokkenheid vergroten door meer bekendheid te geven aan de activiteiten van de diaconieën, en daar de gemeente in vóór te gaan. De ZWO functioneert zelfstandig met afgevaardigden vanuit de diaconieën. De komende tijd vindt onderzoek plaats naar het integreren van diaconieën en ZWO, aangezien er nogal wat raakvlakken zijn.

Jeugd

Veel tijd, energie en middelen zal gestopt moeten worden in het (gezamenlijk) ontdekken van de "rijkdom van het geloven". Als kerk hebben we, naast de ouders, een grote verantwoordelijkheid naar jongeren toe. Zeker in een tijd en cultuur waarin je als gelovige, die ook nog kerkelijk meelevend is, een uitzondering begint te worden, moet de betrokkenheid naar de jeugd toe groter worden. Hoe wordt de kerk een geloofsgemeenschap waar jongeren zich thuis voelen en gesterkt worden vanuit de kracht en redding van de Heer? Deze vraag behoeft een dringend en aansprekend antwoord in de nabije toekomst voor alle onderdelen van het kerkelijk leven. Zowel voor wat op zondag als wat door de week plaats vindt. Ten behoeve van het kerkelijk werk onder jongeren wordt deze planperiode een specifiek Beleidsplan Jeugd ontwikkeld en uitgevoerd.

Toerusting

En hij is het die apostelen heeft aangesteld, en profeten, evangelieverkondigers, herders en leraren, om de heiligen toe te rusten voor het werk in zijn dienst. Zo wordt het lichaam van Christus opgebouwd, totdat wij allen samen door ons geloof en door onze kennis van de Zoon van God een eenheid vormen, de eenheid van de volmaakte mens, van de tot volle wasdom gekomen volheid van Christus. (Ef. 4:11-13).

Bijbelstudie, training in discipelschap en andere ontwikkeling sprogramma's zijn instrumenten om verdieping van persoonlijk geloof te bewerkstelligen. De kerkenraad wil door training en studie de gemeenteleden toerusten tot hun taak, zeker als het gaat om bijzondere taken als jeugdleider, ambtsdrager enz. Toerusting is er echter voor iedereen.

In deze planperiode zal een opleidings- en trainingsplan ontwikkeld worden, aan de hand waarvan in de begroting budgetten worden gereserveerd.

Missionair

De Gasthuiskerkgemeente wil een missionaire gemeente zijn. Het afgelopen decennium is dit onder andere vorm gegeven door een rijk programma van middagdiensten. De belangstelling voor de tweede diensten is in de loop van de jaren echter afgenomen. Tijd voor een nieuwe aanpak. We willen er naar streven dat we samen laten zien dat het verschil maakt om te leven in Naam van de Heer.⁷

Beheer en Financiën

De gemeente is financieel gezond. Er moet blijvend aandacht zijn voor het feit dat een gezonde financiële huishouding een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van kerkenraad én gemeente. Er zijn op dit moment een parttime kerkelijk werker en een fulltime predikant werkzaam.

⁷ Er kan gebruik gemaakt worden van de ideeën die ontwikkeld worden vanuit de missionaire ronde van de Protestantse Kerk in Nederland. Zie de map "30 kansrijke modellen voor de missionaire gemeente". Inmiddels vindt in den lande een tweede ronde via de classis plaats.

Elk jaar wordt een sluitende begroting gepresenteerd, waarbij in ieder geval middelen gereserveerd worden om verplichtingen die aangegaan zijn of worden te kunnen voldoen.

Communicatie

Heldere communicatie is essentieel om alle gemeenteleden te informeren en te betrekken bij de vele activiteiten binnen onze gemeente. Daarnaast is communicatie nodig om ook anderen te bereiken in Bolsward en daarbuiten. We kunnen daarbij diverse kanalen en instrumenten gebruiken. Belangrijk zijn het persoonlijk contact door middel van bijvoorbeeld bezoekwerk en gemeentevonden. Het kerkblad *Perspectief* en de web-site zijn andere prominente middelen.⁸

Evaluatie

Wanneer het Beleidsplan is vastgesteld, zal het jaarlijks worden geëvalueerd. Het zal worden getoetst op het afgesproken tijdpad en op de afgesproken doelen voor dat jaar. Waar nodig zal het Beleidsplan worden aangepast of aangescherpt.



Speerpunten en prioriteiten

Vóór het ingaan van het eerste jaar van de Beleidsperiode worden de prioriteiten bepaald door de kerkenraad, na het horen van de gemeente daarover. Deze prioriteiten zullen bepaald worden binnen de onderdelen die hierboven aan de orde zijn geweest en zijn:

- Eredienst
- Het vergroten van de betrokkenheid
- Samen gemeente zijn
- Samenwerking
- De kerk en bijbehorende gebouwen
- Omzien naar elkaar, middelen en mogelijkheden
- Toerusting
- Missionair
- Beheer en Financiën
- Communicatie
- Evaluatie

⁸ Onderzoek bijvoorbeeld de mogelijkheid van een (wekelijkse) digitale nieuwsbrief.

Bijlage: Gemeentevisie

Geroepen tot.....

De evangelische opdracht aan de kerk moet bij wijziging van de bestaande of vaststelling van nieuwe reglementen steeds voorop staan.

AANNEMEN, BELEVEN en DOORGEVEN zijn hierbij de centrale trefwoorden.

Op basis hiervan heeft de kerk de volgende concrete roepingen overgenomen uit de gemeentevisie, zoals afgedrukt in de Jaargids:

Gemeentevisie

*Een gemeente met een duidelijk gezicht,
die haar fundament en centrum heeft
in het goede nieuws van Gods liefde voor mensen,
zoals we die hebben leren kennen uit de bijbel
en met name in Jezus Christus
als onze gekruisigde en opgestane Verlosser en Heer van de kerk.
Een gemeente die vrij en vrolijk uit dat wonder leeft
en waarin vormen en regels dienstbaar zijn aan inhoud en doel.*

In de kern gaat het in de gemeente om drie zaken:

De omgang met God.

*Voorop staat de relatie, de omgang met God
als de noodzakelijke verbinding met de bron van het leven.
Juist omdat dit contact niet vanzelfsprekend is,
wordt er veel zorg en aandacht aan besteed.
Daarbij kan niemand van ons het stellen zonder*

De gemeente als gemeenschap.

*In onze gemeenschap voert de liefde de boventoon
en wordt die voelbaar, merkbaar en concreet gemaakt
in onze onderlinge omgang en ons omzien naar elkaar.
Er is ruimte voor verschillen in geloofsbeleving
en samenwerking met christenen buiten eigen gemeente.
Ieder wordt aangemoedigd zijn van God gekregen gaven
te ontdekken en in te zetten voor het geheel.
Deze persoonlijke en gezamenlijke beleving van Gods liefde voor mensen
is voorwaarde voor onze voornaamste bestaansreden:*

De dienst aan de medemens.

*We dienen onze medemens
door Jezus Christus, de grote heelmaker,
met woord en daad bekend te maken.
Dat betekent ook,
dat we op allerlei manieren
zoveel mogelijk bijdragen
aan recht en vrede
en een menswaardig bestaan
voor iedereen.*

Gods liefde | aannemen • beleven • doorgeven